



โครงการพัฒนาและ ส่งเสริมระบบสวัสดิการ การบริหารงานบุคคล

โรงเรียนสวธรรคือนันต์วิทยา
อำเภอสวธรรคโลก จังหวัดสุโขทัย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาสุโขทัย

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาและส่งเสริมระบบสวัสดิการการบริหารงานบุคคล

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวชนัญญานันท์ บุญชูและคณะ

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง

สนองกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สนองมาตรฐานและตัวชี้วัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวชี้วัด ๒.๕ จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

สนองเป้าหมายมาตรฐานสากล ข้อที่ ๕

๑. ☐ งบประมาณ

๒. ☐ งบลงทุน ๒.๑ ☐ ค่าปรับปรุงซ่อมแซม

 ๒.๒ ☐ ค่าครุภัณฑ์

๓. ☒ งบดำเนินงาน ๓.๑ ☐ ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ ☐ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ☐ ค่าสาธารณูปโภค

 ๓.๒ ☒ งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา

พระบรมราโชบายด้านการศึกษา ในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ ด้านที่ ๑ ☐ ด้านที่ ๒ ☐ ด้านที่ ๓ ☐ ด้านที่ ๔ ☒

นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ ๑๐. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ พ.ค.-เม.ย. ปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

งานบริการนั้นจัดว่าเป็นงานฝ่ายส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกให้การจัดการศึกษาได้บรรลุตามเป้าหมาย งานสวัสดิการและปฎิคมเป็นการบริการแก่นักเรียน ครู และบุคลากรภายในโรงเรียนและหน่วยงานต่างๆภายนอกสถานศึกษาที่อยู่ในชุมชนจะส่งผลให้การจัดการศึกษาของโรงเรียนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๒. กรอบแนวคิดในการดำเนินงาน

๑. วิเคราะห์งาน เพื่อนำผลมาพัฒนา
๒. ประชุมชี้แจงครูและบุคลากร ให้เห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร
๓. จัดหาอุปกรณ์

๓. วิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์

ขั้นตอนการวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์

๑. วิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์เพื่อวางแผนในการพัฒนาคุณภาพ
๒. วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ กำหนดแนวทางแก้ไข
๓. กำหนดกิจกรรม/งาน/ โครงการที่จะพัฒนาคุณภาพให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา
๔. กำหนดปฏิทินการปฏิบัติงาน
๕. นิเทศ ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้เกี่ยวข้อง

๔. สภาพปัญหา / อุปสรรค

จากงานสวัสดิการและให้บริการแก่นักเรียน ครู และบุคลากรภายในโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา และหน่วยงานต่างๆภายนอกสถานศึกษาที่อยู่ในชุมชนพบว่ามีปัญหาเรื่องงบประมาณ ดังนั้นจึงมีแนวการดำเนินการ โดยมีวิธีดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชุม ปรีक्षा หรือเกี่ยวกับปัญหา และหาแนวทางแก้ปัญห
๒. ดำเนินการตามแนวทางการแก้ปัญห
๓. สรุปผล เพื่อเปรียบเทียบและพัฒนาต่อไป

สาเหตุของปัญหา

๑. งบประมาณไม่เพียงพอ

แนวทางการแก้ปัญห

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อนำผลมาพัฒนา
๒. สร้างทัศนคติที่ดีให้แก่ครูและบุคลากร
๓. จัดกิจกรรมการให้สอดคล้อง

๔. จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดหาวัสดุ อุปกรณ์

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนางานบริการด้านสวัสดิการและงานปฎิคม
๒. เพื่อปรับปรุงและพัฒนา วัสดุอุปกรณ์งานสวัสดิการและงานปฎิคม
๓. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการงานสวัสดิการและงานปฎิคม

๖. เป้าหมาย

๑. ด้านปริมาณ

๑.๑. ให้บริการแก่นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนทุกคน ด้านสวัสดิการและงานปฎิคมในกิจกรรมต่างๆใน โรงเรียน

๑.๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานต่างๆในชุมชน

๑.๓. ผู้แทนชุมชน ผู้ปกครอง

๒. ด้านคุณภาพ

๒.๑. นักเรียนและบุคลากร ร้อยละ ๙๒ ได้รับการบริการในกิจกรรมต่างๆของโรงเรียน

๒.๒. หน่วยงานต่างๆในชุมชน ร้อยละ ๙๐ ได้รับการบริการ

๒.๓. บุคลากรร้อยละ ๙๐ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ และร้อยละ ๙๘ โรงเรียนได้รับการยอมรับจากสังคม

๒.๔. ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ อยู่ในระดับดีเยี่ยม

๗. กิจกรรมและระยะเวลาในการดำเนินงาน

ระยะเวลาในการดำเนินการ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม	ปีการศึกษา ๒๕๖๗				ผู้รับผิดชอบ
		ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗		ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๘		
		(พ.ค. ๒๕๖๗ – ต.ค. ๒๒๖๗)		(พ.ย.๒๕๖๗ – เม.ย.๒๕๖๘)		
		วันที่/เดือน	งบประมาณ	วันที่/เดือน	งบประมาณ	
๑	กิจกรรมประชุมประจำเดือน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนและปฏิบัติงานในหน้าที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา	(พ.ค. ๖๗ – ต.ค. ๖๗)	๓๐,๐๐๐	(พ.ย.๖๗ – เม.ย.๖๘)	๓๐,๐๐๐	นางสาวชนัญญานันท์ บุญชู
๒	กิจกรรมประชุม คณะกรรมการสถานศึกษา เพื่อกพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน	(พ.ค. ๖๗ – ต.ค. ๖๗)	๒๐,๐๐๐	(พ.ย.๖๗ – เม.ย.๖๘)	๒๐,๐๐๐	นางสาวชนัญญานันท์ บุญชู

	และแนวทางการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของครูและ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา					
๓	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการจัดการเรียนการสอน ของคณะครูและบุคลากร ๘ กลุ่มสาระ และองค์กร ภายนอก	(พ.ค. ๖๗ – ต.ค. ๖๗)	๒๕,๐๐๐	(พ.ย.๖๗ – เม.ย.๖๘)	๒๕,๐๐๐	นางสาวชนัญญานันท์ บุญชู
			๘๐,๐๐๐		๗๐,๐๐๐	

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑.กิจกรรมประชุม ประจำเดือน เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการจัดการเรียน การสอนและปฏิบัติงานใน หน้าที่ของครูและบุคลากร ทางการศึกษา โรงเรียน สวรรคค่อนันต์วิทยา	พ.ค. ๒๕๖๗ – เม.ย.๒๕๖๘	๖๐,๐๐๐	-	๖๐,๐๐๐	
๒.กิจกรรมประชุม คณะกรรมการสถานศึกษา เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอนและแนว ทางการปฏิบัติงานในหน้าที่ ของครูและบุคลากรทางการ ศึกษา โรงเรียนสวรรคค่อนันต์ วิทยา		๔๐,๐๐๐		๔๐,๐๐๐	
๓.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการจัดการเรียนการสอน ของคณะครูและบุคลากร ๘ กลุ่มสาระ และองค์กร ภายนอก		๕๐,๐๐๐		๕๐,๐๐๐	
รวม		๑๕๐,๐๐๐		๑๕๐,๐๐๐	-

๙. การประเมินผลโครงการ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดผลและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
๑. บุคลากร ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ โรงเรียนได้รับการยอมรับจากสังคม	- ผลการปฏิบัติงาน	- แบบประเมินโครงการ
๒. ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม	- ประเมินความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียน บุคลากร หน่วยงานต่างๆในชุมชน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวชนัญญานันท์ บุญชู)

ครู

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสุพรรณณี ธรรมไชย)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุพัตรา เปรมปรี)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอนุชิต กมล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

งบรายจ่าย – รายการ (ทะเบียนรายการ ประเภทรายการ ของสำนักงบประมาณ)	ปีการศึกษา		ปีการศึกษา
	ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗	ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๗	
๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริมระบบ สวัสดิการการบริหารงานบุคคล	๑๒๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมประชุมประจำเดือน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนและปฏิบัติงานในหน้าที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา จำนวนเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท - อาหารว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ จำนวนเงิน ๕๕,๐๐๐บาท - น้ำดื่มเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ จำนวนเงิน ๕,๐๐๐บาท กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนและแนวทางการปฏิบัติงานในหน้าที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท - อาหารว่าง จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐บาท - อาหารกลางวัน จำนวนเงิน ๒๓,๕๐๐ บาท - น้ำดื่ม จำนวนเงิน ๑,๕๐๐ บาท - ถูดำ ทิชชู กาแฟ และอุปกรณ์ต่างๆ จำนวนเงิน ๕,๐๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนของคณะครูและบุคลากร ๘ กลุ่มสาระ และองค์กรภายนอก จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท - อาหารว่างประชุมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนของครูและบุคลากร ๘ กลุ่มสาระ จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

			- อาหารว่างประชุม ติดตาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอก จำนวน เงิน ๒๐,๐๐๐ บาท
--	--	--	---