



โรงเรียนสุวรรณคือนันต์วิทยา

การขับเคลื่อน จริยธรรม ประจำปี 2567

โรงเรียนสุวรรณคือนันต์วิทยา
อำเภอสุวรรณโลก จังหวัดสุโขทัย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาสุโขทัย

คำนำ

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องการขับเคลื่อนจริยธรรมโรงเรียนสวรรค่อนันต์วิทยา จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการจัดการเรื่องการขับเคลื่อนจริยธรรมในการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร บุคลากรโรงเรียนสวรรค่อนันต์วิทยา โดยการขับเคลื่อนจริยธรรมประกอบไปด้วย ๓ ส่วน ดังต่อไปนี้

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๒. แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสวรรค่อนันต์วิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนสวรรค่อนันต์วิทยา

๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

ที่ ๒๐๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยาประกอบไปด้วย

นายอนุชิต กมล	ผู้อำนวยการโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา	ประธานกรรมการ
นายละเอียด จันทไทย	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานวิชาการ	รองประธาน
นายอัศวเดช อภัยศรี	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ	กรรมการ
นายอมรศักดิ์ เสมสันต์	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
นางสาวสุวรรณา ทิพย์แก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
นางธัญญาวิ พงศ์สรสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ	กรรมการ
นายพรพล อำทอง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
นางสุพรรณิ ธรรมไชย	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรึกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอนุชิต กมล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส



กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ในโรงเรียน



ข่าวประชาสัมพันธ์

ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา
SAWANANANWITTAYA SCHOOL

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย

www.sawananan.ac.th

วันที่ 3 กรกฎาคม 2567

โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2567



วันอังคาร ที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ.2567 นายอนุชิต กมล ผู้อำนวยการโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ร่วมกล่าวประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และร่วมถ่ายภาพหมู่แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ณ อาคารหอประชุม 123 ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านทุจริต ปลุกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม และร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



ฉบับ บห.07 | ฉ.71/2567

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา
87 ม.3 ต.ย่านยาว อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย 64110 โทร. 055-642028
Facebook : โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา Sawanananwittaya School



๒. **แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**
ของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการ กำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (DOS)	ข้อไม่ควรกระทำ (DON'TS)
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศไทย โดยการรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศไทย การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและ กฎหมายรวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ ๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศไทย ๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ๔) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ๕) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี ๖) แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมสนับสนุนและมีส่วนร่วมกับ	๑) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศไทยหรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติรวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้าย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย (๒) ไม่แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุนการต่อต้านหรือกระทำการ อันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	
๒. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงถึงผลกระทบต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบ และรับผลจากการกระทำของตน	๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ นักเรียนและผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ๓) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางราชการและจริยธรรมทางราชการ ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อนักศึกษาผู้ร่วมงานผู้รับบริการ ชุมชน และสังคมและคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน	๑) ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน (๒) ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผล และชอบธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรม การจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของนักศึกษา	๑) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือ ละเมิดกฎหมาย (๒) ไม่รายงานหรือแจ้งเหตุในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดการทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

	เป็นสำคัญ (๔) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๕) ให้ความช่วยเหลือนักเรียน และผู้ร่วมงานที่ถูกกล่เมียด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม	
๔. มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม	(๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริมสนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม	1.ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป
๕. มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันต่อเวลา และสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางาน และรักษามาตรฐานการทำงาน ที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีมเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่	(๑) ไม่ทอดทิ้ง ไม่ฝ่าฝืนหลักเลื่องหน้าที่ราชการ และงานส่วนรวม (๒) ไม่ใช้วัสดุ อุปกรณ์ อย่างสิ้นเปลือง (๓) ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ หรือของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว (๔) ไม่กล่าวร้าย ใส่ร้ายผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ๆ

	นักเรียน ผู้รับบริการผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องใช้ทักษะ และสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรค ต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงาน และผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจ สังคมและ ความเชื่อทางการเมือง	๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคเท่าเทียมปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติ ต่อนักเรียนผู้รับบริการ และ ผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศอายุสภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	(๑) ไม่แสดงพฤติกรรม ความรู้สึกนิยมพ้อใจในสิ่งใดสิ่งหนึ่งของผู้ร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น ๆ จนเกิดการปฏิบัติที่ไม่เท่าเทียมกัน (๒) ไม่กระทำอันเป็นลักษณะการเลือกปฏิบัติต่อ นักเรียน และ ผู้มาติดต่อราชการ (๓) ไม่อคติต่อผู้ร่วมงานและ ผู้บังคับบัญชา หรือ บุคคลอื่น ๆ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นบุคลากรทางการศึกษาในฐานะ	๑) ดำรงตนเป็นบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของ	(๑) หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กรหรือ บริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	เศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาบรรณของวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีเคารพต่อกฎหมาย และมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเองภาคภูมิใจในความเป็นบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจผลักดันภารกิจหลักของตน และหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและ ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของนักเรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง (๗) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	(๒) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น (๓) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ
๘.ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของนักเรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียด	(๑) ใช้กิริยา อาการ และ ถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากนักศึกษา ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ	(๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ถ้อยคำ หรือปฏิบัติตนที่ไม่เหมาะสม ต่อนักเรียนฯ ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือ ผู้เกี่ยวข้อง

หยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	และเมตตาธรรม (๒) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองนักศึกษาจาก ภัยอันตรายที่เกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์รวมถึงการแสวงประโยชน์กับนักเรียนในทุก รูปแบบ	(๒) ไม่นำความแตกต่างของ นักเรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องมาล้อเลียนให้เกิด ความอับอาย หรือ เกิดผล กระทบต่อจิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ข่มเหง หรือรังแก นักเรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง (๔) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือ พฤติกรรมในลักษณะเป็นการ คุกคามทางเพศ
--	---	--

๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗





กิจกรรมห้องเรียนคุณธรรม ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2567



วันพฤหัสบดีที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2567 นายอนุชิต กมล ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณคือนันต์วิทยา มอบหมายให้ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 จัดกิจกรรมห้องเรียนคุณธรรม ประจำปีการศึกษา 2567 เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม โดยได้รับเกียรติจากพระครูอุภัยโกศล (หลวงพี่ช้าง) เจ้าอาวาสวัดกรับพวงเหนือ เจ้าคณะตำบลพรหมพิราม อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก เป็นวิทยากรอบรมคุณธรรมให้กับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ณ หอประชุม 123 ปี โรงเรียนสุวรรณคือนันต์วิทยา

