



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2566

โรงเรียนสวรค้อนันต์วิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๘๓

โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ได้กำหนดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนการประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ โดยมีรายละเอียดต่างๆ นำมาปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนให้ดีขึ้น ตลอดจนกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้ไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล

โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

ส่วนที่ ๑

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อให้การนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์นำไปสู่การกำหนดมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา และจัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่จะยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ประกาศโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
๒. ประกาศโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา (ฉบับภาษาไทย)
๓. ประกาศโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา (ฉบับภาษาอังกฤษ)
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๖. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	บริหารงานทั่วไป
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายพรพล อ่ำทอง และคณะทำงาน
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ ๑, ๒, ๓, ๕, ๖, ๗
สนองมาตรฐานและตัวชี้วัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๑, ๒, ๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐, ๑๒, ๑๓
สนองยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา	จุดเน้นยุทธศาสตร์ ๑. หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน
ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานการศึกษาทั้งสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารูปแบบออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยามีความตระหนักในเรื่องนี้ จึงดำเนินโครงการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. กรอบแนวคิดการดำเนินงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อให้การนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์นำไปสู่การแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่องและนำสู่การพัฒนาให้ดีขึ้น โดยได้กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล ดังนี้

๑. จัดทำมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนให้มีการดำเนินการที่ปลอดการทุจริตปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดความเป็นธรรมโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. ประกาศใช้มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและผู้กำกับติดตามในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

๔. จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

๕. จัดทำแบบติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

๖. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

๗. กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

๘. ประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

๙. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนที่เข้ารับการประเมิน

๒. เพื่อจัดทำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน

๓. เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุง พัฒนา และวางแผนในปีงบประมาณถัดไป

๔. เป้าหมาย

ค่าคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน (ITA) อยู่ในระดับAA

๕. กิจกรรมและระยะเวลาในการดำเนินงาน

ระยะเวลาในดำเนินการ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
		ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖		ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖		
		(พ.ค.๒๕๖๖ -ต.ค.๒๕๖๖)		(พ.ย.๒๕๖๖-เม.ย.๒๕๖๗)		
		วันที่/เดือน	งบประมาณ	วันที่/เดือน	งบประมาณ	
๑	เสนอโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๖				นายพรพล อ่ำทอง และคณะทำงาน
๒.	ประชุมคณะกรรมการ และคณะครูเพื่อวางแผนการดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๖				นายพรพล อ่ำทอง และคณะทำงาน
๓.	แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อวางแผนการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในโรงเรียน	กรกฎาคม ๒๕๖๖				นายพรพล อ่ำทอง และคณะทำงาน
๔.	ดำเนินงานตามโครงการ การส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน โรงเรียน	กรกฎาคม- ๒๕๖๖	๕๐๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๖-		นายพรพล อ่ำทอง และคณะทำงาน
๕.	กำกับติดตาม ตรวจสอบ โดยคณะครู	กรกฎาคม ๒๕๖๖		ธันวาคม ๒๕๖๖		นายพรพล อ่ำทอง และคณะทำงาน
๖	สรุปผลการดำเนินงาน	สิงหาคม ๒๕๖๖		ธันวาคม ๒๕๖๖		นายพรพล อ่ำทอง และคณะทำงาน

๖. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ๕,๐๐๐ บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑. ประชุมคณะกรรมการ และคณะครูเพื่อวางแผน การดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๖				
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อวางแผนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน โรงเรียน	พฤษภาคม ๒๕๖๖				
๓. ดำเนินงานตามโครงการ การส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในโรงเรียน	พฤษภาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖	๕๐๐๐		๓๐๐๐	๒๐๐๐
๔. กำกับติดตาม ตรวจสอบ โดยคณะครู	ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-
๕. สรุปผลการดำเนินงาน	ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-
รวม		๕๐๐๐		๓๐๐๐	๒๐๐๐

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดผลและ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและ ประเมินผล
ค่าคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียน (ITA) อยู่ในระดับAA	- แบบประเมิน	- แบบประเมิน

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

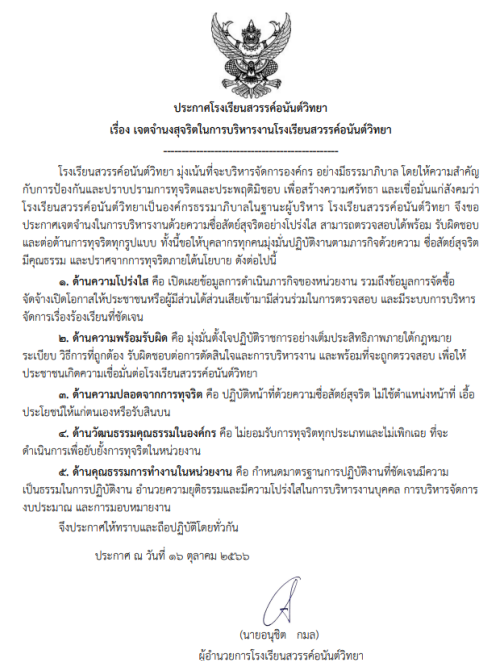
การดำเนินการมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อให้การนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์นำไปสู่การแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่องและนำสู่การพัฒนาให้ดีขึ้น โดยได้กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล ดังนี้

๑. จัดทำมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนให้มีการดำเนินการที่ปลอดการทุจริตปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดความเป็นธรรมโปร่งใสในการดำเนินงาน



๒. ประกาศใช้มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา



ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
O33	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	- แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติงานที่ - เป็นรายงานรวม 6 เดือนของปี พ.ศ. 2566	- นางสาวมธุรา เพ็ญศรี - นายทรมล บุญเสิบ - นางจรรย์รี ปริชัยย์วัฒน์ - นายฟ้าพล ต่วนเดิน

๔. จัดทำปฏิทินและขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรค์อนันต์วิทยา

ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	บริหารงานทั่วไป
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายพรพล อำทอง และคณะทำงาน
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ ๑, ๒, ๓, ๕, ๖, ๗
สนองมาตรฐานและตัวชี้วัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๑, ๒, ๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐, ๑๒, ๑๓
สนองยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษา	จุดเน้นยุทธศาสตร์ ๑. หลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน
ระยะเวลาการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานการศึกษาทั้งสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงเรียนสวรค์อนันต์วิทยามีความตระหนักในเรื่องนี้ จึงดำเนินโครงการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. กรอบแนวคิดการดำเนินงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสวรค์อนันต์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อให้การนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์นำไปสู่การแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่องและนำสู่การพัฒนาให้ดีขึ้น โดยได้กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล ดังนี้

๑. จัดทำมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรค์อนันต์วิทยา เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนให้มีการดำเนินการที่ปลอดการทุจริตปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดความเป็นธรรมโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. ประกาศใช้มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสวรค์อนันต์วิทยา

๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและผู้กำกับติดตามในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรค์อนันต์วิทยา

๔. จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรค์อนันต์วิทยา

๕. จัดทำแบบติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

๖. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรค์อนันต์วิทยา

๗. กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสวรรค์อนันต์วิทยา

๘. ประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรรค์อนันต์วิทยา

๙. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรรค์อนันต์วิทยา

๓. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนที่เข้ารับการประเมิน
- ๒. เพื่อจัดทำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน
- ๓. เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุง พัฒนา และวางแผนในปีงบประมาณถัดไป

๔. เป้าหมาย

ค่าคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน (ITA) อยู่ในระดับAA

๕. กิจกรรมและระยะเวลาในการดำเนินงาน

ระยะเวลาในดำเนินการ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
		ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖		ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖		
		(พ.ค.๒๕๖๖ -ต.ค.๒๕๖๖)		(พ.ย.๒๕๖๗-เม.ย.๒๕๖๗)		
		วันที่/เดือน	งบประมาณ	วันที่/เดือน	งบประมาณ	
๑	เสนอโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๖				นายพรพล อ่ำทอง และคณะทำงาน
๒.	ประชุมคณะกรรมการและคณะครูเพื่อวางแผนการดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๖				นายพรพล อ่ำทอง และคณะทำงาน
๓.	แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อวางแผนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน	กรกฎาคม ๒๕๖๖				นายพรพล อ่ำทอง และคณะทำงาน
๔.	ดำเนินงานตามโครงการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน	กรกฎาคม-๒๕๖๖	๕๐๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๖-		นายพรพล อ่ำทอง และคณะทำงาน
๕.	กำกับติดตาม ตรวจสอบ โดยคณะครู	กรกฎาคม ๒๕๖๖		ธันวาคม ๒๕๖๖		นายพรพล อ่ำทอง และคณะทำงาน
๖	สรุปผลการดำเนินงาน	สิงหาคม ๒๕๖๖		ธันวาคม ๒๕๖๖		นายพรพล อ่ำทอง

ที่	กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
		ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖		ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖		
		(พ.ค.๒๕๖๖ -ต.ค.๒๕๖๖)		(พ.ย.๒๕๖๗-เม.ย.๒๕๖๗)		
		วันที่/เดือน	งบประมาณ	วันที่/เดือน	งบประมาณ	
						และคณะทำงาน

๖. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ๕,๐๐๐ บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๑. ประชุมคณะกรรมการ และคณะครูเพื่อวางแผน การดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๖				
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อวางแผนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน โรงเรียน	พฤษภาคม ๒๕๖๖				
๓. ดำเนินงานตามโครงการ การส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในโรงเรียน	พฤษภาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖	๕๐๐๐		๓๐๐๐	๒๐๐๐
๔. กำกับติดตาม ตรวจสอบ โดยคณะครู	ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-
๕. สรุปผลการดำเนินงาน	ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-
รวม		๕๐๐๐		๓๐๐๐	๒๐๐๐

๕. จัดทำแบบติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
๖. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน
สวรรค์อนันต์วิทยา
๗. กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสวรรค์
อนันต์วิทยา
๘. ประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรรค์
อนันต์วิทยา
๙. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสวรรค์
อนันต์วิทยา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ประจำปี๒๕๖๖ โดยภาพรวม ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๑๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ AA

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	น้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.36	IIT	98.51	30	29.55
2	การใช้งบประมาณ	98.22				
3	การใช้อำนาจ	97.44				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	98.65				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.87				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	EIT(1)	100.00	15	15.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00				
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	EIT(2)	100.00	15	15.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00				
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00				
9	การเปิดเผยข้อมูล	93.00				
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	90.00	OIT	96.50	40	38.60
	9.2 การบริหารงาน	100.00				
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	75.00				
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00				
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00				
10	การป้องกันการทุจริต	100.00				
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						98.15
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						AA

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดคือ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน และการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๙.๓๖ รองลงมา คือตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๘.๘๗ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งเป็นส่วนที่ต้องพัฒนาในปัจุบันต่อไป

ส่วนที่ ๓

ผลลัพธ์และความสำเร็จของการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานโรงเรียนสวรค์อนันต์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนสวรค์อนันต์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยภาพรวม ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๑๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ AA จากการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานมีค่าการประเมิน ที่สูงขึ้นมีการพัฒนาที่ดีขึ้นทุกตัวชี้วัด ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสวรค์อนันต์วิทยา ในปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๘๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยภาพรวม ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๑๕ คะแนน โดยคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๓๒

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนสวรค์อนันต์วิทยา เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือ	คะแนนเครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.36	IIT	98.51	30	29.55
2	การใช้งบประมาณ	98.22				
3	การใช้อำนาจ	97.44				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	98.65				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.87				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	EIT(1)	100.00	15	15.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00				
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	EIT(2)	100.00	15	15.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00				
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00				
9	การเปิดเผยข้อมูล	93.00	OIT	96.50	40	38.60
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	90.00				
	9.2 การบริหารงาน	100.00				
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	75.00				
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00				
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00				
10	การป้องกันการทุจริต	100.00				
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						98.15
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						AA

ความสำเร็จของการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียน
สวรรคค่อนันต์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขที่ ๒๖๑๑/๒๕๖๖

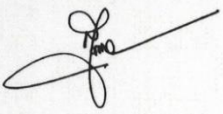


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้แก่

โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

เพื่อเชิดชูเกียรติให้โรงเรียนที่ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษา **ระดับ AA คะแนน ๘๘.๑๕**
โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักธรรมและความโปร่งใสมาปฏิบัติใช้และพัฒนางาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๖



(นายสุตเขต สวอยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online) เพื่อมุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรม
ต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ได้มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้สรุปผล
การประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงขอประกาศผลคะแนนการ
ประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๖	ระดับ
๑.	โรงเรียนดลิ่งชันวิทยานุสรณ์	๙๙.๙๒	AA
๒.	โรงเรียนลิไทพิทยาคม	๙๙.๕๐	AA
๓.	โรงเรียนชัยมงคลพิทยา	๙๙.๑๐	AA
๔.	โรงเรียนบ้านแก่งวิทยา	๙๙.๐๐	AA
๕.	โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา	๙๘.๙๙	AA
๖.	โรงเรียนหนองกลีบพิทยาคม	๙๘.๙๘	AA
๗.	โรงเรียนท่าชัยวิทยา	๙๘.๗๕	AA
๘.	โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา	๙๘.๑๕	AA
๙.	โรงเรียนวังทองวิทยา	๙๘.๐๐	AA
๑๐.	โรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม	๙๗.๗๑	AA

ลำดับ...

ลำดับ	รายชื่อสถานศึกษา	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๖	ระดับ
๑๑	โรงเรียนเมืองเชลียง	๙๗.๕๙	AA
๑๒.	โรงเรียนทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	๙๗.๔๐	AA
๑๓.	โรงเรียนคีรีมาศพิทยาคม	๙๕.๙๓	AA
๑๔.	โรงเรียนขุนไกรพิทยาคม	๙๕.๔๑	AA
๑๕.	โรงเรียนอุดมดรุณี	๙๔.๘๐	A
๑๖.	โรงเรียนเมืองดงวิทยา	๙๔.๒๙	A
๑๗.	โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ๒	๙๔.๒๑	A
๑๘.	โรงเรียนหนองตูมวิทยา	๙๔.๒๐	A
๑๙.	โรงเรียนศรีนคร	๙๔.๑๘	A
๒๐.	โรงเรียนยางซ้ายพิทยาคม	๙๓.๐๑	A
๒๑.	โรงเรียนบ้านด่านลานหอยวิทยา	๙๒.๘๙	A
๒๒.	โรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์	๙๒.๖๔	A
๒๓.	โรงเรียนหนองปลาหมอพิทยาคม	๙๒.๖๑	A
๒๔.	โรงเรียนไกรในวิทยาคมรัชมังคลาภิเษก	๙๒.๒๓	A
๒๕.	โรงเรียนบ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	๙๑.๙๙	A
๒๖.	โรงเรียนบ้านไร่พิทยาคม	๙๑.๖๙	A
๒๗	โรงเรียนบ้านสวนพิทยาคม	๘๕.๐๑	A
ผลคะแนนภาพรวม		๙๕.๔๙	AA

หมายเหตุ : ผลการประเมินพิจารณาจากคะแนนรวม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสุดเขต สายสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ภาคผนวก



ประกาศ



เจตนารมณ์ นโยบาย
No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่

ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนสวรรคตอนันต์วิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



NO  **Gift Policy**
งดรับ งดให้ของขวัญ





ประกาศโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กร อย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยาเป็นองค์กรธรรมาภิบาลในฐานะผู้บริหาร โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้พร้อม รับผิดชอบ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. **ด้านความโปร่งใส** คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. **ด้านความพร้อมรับผิด** คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมายระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

๓. **ด้านความปลอดจากการทุจริต** คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔. **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉย ที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕. **ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

(นายอนุชิต กมล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา



Announces Office of Sawanananwittaya School
Good intentions in administration.

.....

Sawanananwittaya School Focus on corporate governance. Governance, with emphasis on the prevention and suppression of corruption and misconduct. To build faith and believe the society that the Office of Sawanananwittaya School. Corporate Governance as an Executive Office of Sawanananwittaya School. We would like to announce our intention to manage our business with honesty.

Honestly transparent Can check We are responsible for all types of fraud and corruption. Everybody is committed to the mission with honesty, integrity, and corruption-free under the following policies.

1. Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in OPSE's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2. Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and Regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when Making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain Credibility from the general public.

3. Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4. Organizational Culture and integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5. Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and Systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure Equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on 16th October 2023

(Mr. Anuchit Kamon)

School Director of Sawanananwittaya School



ประกาศโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงโดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้องค์กรของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต และ ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้นปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของสวรรคค่อนันต์วิทยา ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าวและให้ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยมทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้นโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยาจึงมีประกาศ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกที่มาติดต่อและงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อในทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกระดับ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๓. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับหรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

ในการนี้ เพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖



(นายอนุชิต กมล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา



คำสั่งโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

ที่ ๓๘๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัด อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พุทธศักราช ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๕๓ ตามความในมาตรา ๓๙(๑) และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา พุทธศักราช ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พุทธศักราช ๒๕๕๓ ตามความ ในมาตรา ๒๗ (๑) และ มาตรา ๘๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายอนุชิต กมล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายละเอียด จันทไทย	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
๓. นางสาวสุพัตรา เปรมปรี	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๔. นายอัศรเดช อภัยศรี	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานงบประมาณ	กรรมการ
๕. นายอมรศักดิ์ เสมสันต์	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับดูแลสั่งการ พิจารณาสั่งการ ส่งเสริมสนับสนุน แก้ไขปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินงานของคณะกรรมการทุกฝ่ายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นายพรพล อำทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางปัญชลีย์ โพธิ์คงกิตติโชติ	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นายสายันต์ อินตะกัน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวมธุสรา เพ็ญศรี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายภัทรภณ บุญมาสีบ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายวสันต์ กันชาติ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวฉวีรัตน์ จอมสังข์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวจิราพรพรณ วิลยะกุล	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายประทีป ไชโยธา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๐. นางปรางษริษา ปรัชญ์ชัยวัฒน์	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางภัทรสุดา ครอบนบพรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายอนุชิต กมล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา



คำสั่งโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

ที่ ๓๙๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ต้องการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) เพื่อให้ ดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ วิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พุทธศักราช ๒๕๔๖ แก้ไข เพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๕๓ ตามความในมาตรา ๓๙(๑) และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พุทธศักราช ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พุทธศักราช ๒๕๕๓ ตามความ ในมาตรา ๒๗ (๑) และ มาตรา ๘๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายอนุชิต กมล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายละเอียด จันทไทย	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
๓. นางสาวสุพัฒตรา เปรมปรี	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๔. นายอัครเดช อภัยศรี	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานงบประมาณ	กรรมการ
๕. นายอมรศักดิ์ เสมสันต์	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับดูแลสั่งการ พิจารณาสั่งการ ส่งเสริมสนับสนุน แก้ไขปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินงานของคณะกรรมการทุกฝ่ายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นายพรพล อำทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางปัญชลีย์ โพธิ์คงกิตติโชติ	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นายสายันต์ อินตะกัน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวมธุสรา เพ็ญศรี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายภัทรภณ บุญมาสืบ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายวสันต์ กันชาติ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวมณีนรัตน์ จอมสังข์	ครูชำนาญการ	กรรมการ

๘. นางสาวจิราพรรณ วิลยะกุล	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายประทีป ไชโยธา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๐. นางปรางศรีษา ปรัชญ์ชัยวัฒน์	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางภัทรสุตา ครอนบนพรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ร่วมกันวิเคราะห์ว่างานใดมีผลประโยชน์ทับซ้อน และผลประโยชน์ทับซ้อนนั้นเป็นเรื่องใดของแต่ละกลุ่มงาน โดยเรียงลำดับความสำคัญของความรุนแรงของผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา

๓. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายอนุชิต กมล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา