



การสร้างวัฒนธรรม

NO GIFT POLICY

โรงเรียนสวรค่อนันต์วิทยา



ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



www.sawananan.ac.th



87 Sawankhalok, Sukhothai

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม โรงเรียนสวรรคคณันต์วิทยา

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็คือว่าเป็นเครื่องมืออันดับต้น ๆ ที่หลายองค์กรนำมากำหนดเป็นแผนกลยุทธ์เพราะจากการวิจัยถึงความสำเร็จและความยั่งยืนขององค์กรในระดับโลก พบว่าองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจนพนักงานในองค์กรทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้น ๆ จะทำให้องค์กรดังกล่าวยืนหยัดอยู่ในกระแสความนิยมและรักษาความ มีเสถียรภาพขององค์กรได้อย่างยั่งยืน เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๑. การมีส่วนร่วม (Participation) : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของทุกคนตั้งแต่ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ล้วนแล้วแต่ มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่ายในองค์กรแล้ว ก็ยากที่จะพบเจอกับคำว่าองค์กรแห่งความยั่งยืน

๒. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) : สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง นั่นคือการมีคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีทัศนคติในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นโยบายขององค์กรนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และหากมองในมุมกลับกันหากองค์กรมีบุคคลที่ปิดกั้นหรือไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงใด ๆ เป็นประชากรส่วนใหญ่ในองค์กร ก็สามารถทำนายได้เลยว่าองค์กรนั้นยากที่จะเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน เพราะต่างคนต่างก็จะมีวัฒนธรรมที่เป็นของตัวเองไม่สามารถบ่งชี้ได้ว่าวัฒนธรรมองค์กรที่แท้จริงคืออะไร ซึ่งจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ บุคคลภายนอกที่มองเข้ามายังองค์กรนั้น ๆ

๓. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) : ปัจจัยที่สำคัญมากอีกสิ่งหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด ที่ขาดเสียมิได้นั้นก็คือ ความไว้วางใจและการยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กรหลาย ๆ ครั้ง ที่พนักงานในองค์กรมักจะมีคำถามในใจว่า ทำไมองค์กรจะต้องว่าจ้างที่ปรึกษาประจำเข้ามาบริหารงานเกือบทุกหน่วยงาน/ฝ่ายงาน/แผนกในองค์กร ซึ่งทำให้พนักงานในองค์กรอาจคิดไปได้ว่า ผู้บริหารไม่ได้ไว้วางใจและยอมรับในความสามารถของพนักงานที่ตนเองได้สัมภาษณ์เขาหรือเธอเข้ามาร่วมงานกับองค์กรด้วยตนเองหากเป็นเช่นนั้นพนักงานก็จะไม่ทุ่มเทให้กับการทำงานรวมทั้งอาจส่งผลเสียในระยะยาวต่อผลประกอบการของธุรกิจอย่างใหญ่หลวงได้ด้วยนอกจากนี้หากผู้บริหารต้องการความคิดเห็นใดๆ จากพนักงานก็อาจจะไม่มีพนักงานคนใดประสงค์ที่จะแสดงความคิดเห็นที่สร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมใด ๆ ที่จะทำให้องค์กรยั่งยืนได้

๔. ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) : การจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร อย่างยั่งยืนนั้น บุคคลกรทุกคนทุกระดับในองค์กรจะต้องมีข้อผูกพันหรือพันธะสัญญาร่วมกัน ว่าทุกคนจะมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่อง และไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธะสัญญาดังกล่าว ซึ่งสิ่งนี้อาจเขียนออกมาในรูปของนโยบายขององค์กร แต่สิ่งหนึ่งซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในยุคปัจจุบันในการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนนั้น สัญญาใจหรือพันธะสัญญาทางใจ ก็เป็นอีกเครื่องมือหนึ่งที่ผู้บริหารหรือนักบริหารงานบุคคลไม่ควรมองข้าม เพราะหากผู้บริหารองค์กรสามารถสร้างความรู้สึกร่วมกันที่สัมผัสได้ถึงพันธะสัญญาดังกล่าวให้เกิดขึ้นในใจของบุคลากรทุกคน โอกาสในความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมที่หล่อหลอมกันเป็นหนึ่งเดียวความสำเร็จย่อมอยู่ไม่ไกลเกินเอื้อมถึงอย่างแน่นอน

๕. ปณิธานในการขัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) : ไม่ว่าจะเป็นยุคอดีต ยุคปัจจุบันหรือยุคอนาคตก็ตาม ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคมก็ยังคงเป็นอุปสรรค ประการสำคัญประการหนึ่งในการนำพาองค์กรให้ฝ่าฟันมรสุมลูกนี้ให้ผ่านพ้นเพื่อไปพบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ ดังนั้น ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนจะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดปัดเป่าความ ขัดแย้งที่มีอยู่ในทุกหนทุกแห่งในองค์กร ให้กลับกลายมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือความคิดเห็นต่าง แต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี เพราะไม่มีความสำเร็จใด ๆ ที่ขาดองค์ประกอบของความรักความปรารถนาดี หรือความสามัคคีของคนในองค์กรหรือในสังคมไปได้

๖. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) : ปัจจัยข้อนี้เกี่ยวเนื่องกับปัจจัยแห่งความขัดแย้ง กล่าวคือ เมื่อผู้บริหารหรือนักบริหารงานบุคคลสามารถจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติต่าง ๆ ก็เกิดขึ้น ติดตามมาทันทีทันใด ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปอย่างง่ายดาย หรือมีข้อโต้แย้งน้อยมาก เพราะพนักงานส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียงเดียวกัน หรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน หากใครที่ไม่ปฏิบัติตามก็ย่อมกลายเป็นแกะดำในองค์กรได้

๗. การตัดสินใจ (Decision Making) : คำว่าการตัดสินใจในความหมายของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรนั้น หมายถึง การที่ผู้บริหารล้าที่จะบอกกับพนักงานทุก ๆ คน หรือล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับพนักงานได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ มิใช่เพียงติดประกาศ หรือแถลงเป็นนโยบายเท่านั้นรวมไปถึงการล้าที่จะตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการกับพนักงานซึ่งไม่ปฏิบัติตามให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

๘. การรวมพลัง (Synergy) : ไม่ว่าจะเป็นการสร้างหอไอเฟลหรือกาแพงเมืองจีนหรือการเสริมสร้างความ เป็นประชาธิปไตย ต่างก็มีสิ่งหนึ่งที่เหมือนกัน นั่นก็คือ การรวมพลังของทุกคน เพราะแม้กระทั่งมดตัวเล็ก ๆ หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลาย ๆ ตัว ก็สามารถที่จะยกอาหารชิ้นใหญ่ ๆ กลับไปยังรังของมันได้

๙. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : องค์กรใดที่มีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กร ก็ย่อมจะหาความฝันหรือวิสัยทัศน์ (Vision) ของตนประสบความสำเร็จได้ตั้งใจมุ่งมั่นทุกประการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็เช่นกัน ต้องมีการกำหนดจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กรเพราะฉะนั้นจะเสมือนกับการเดินป่าที่ไม่มีเข็มทิศ ย่อมหาทางออกหรือหลุดพ้นจากอันตรายหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในป่าไปได้

๑๐. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : หากเปรียบเทียบกับคำพระที่ว่า “อนิจจัง ทุกขัง อนัตตา” แล้ว มีความคล้ายคลึงกันตรงที่ว่า ชีวิตทุกชีวิตย่อมจะต้องมีการเกิด แก่ เจ็บ และตายฉับใดฉับนั้น องค์กรก็ย่อมที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลา ที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เพราะฉะนั้น ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรก็จะต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กรและการบริหารคนองค์กรให้มียอดประกอบครบทั้ง ๙ ประการดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ จึงจะถือได้ว่าท่านได้ดำเนินธุรกิจมาในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับคำว่าองค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ของโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นายอนุชิต กมล ผู้อำนวยการโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับ ของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำ อันมีผลต่อ การใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผน ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ประชุมครูก่อนเปิดภาคเรียน แสดงเจตนารมณ์โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยาได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นหน่วยงานที่ บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด และกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน จัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy เป็นรายบุคคล และ รายกลุ่มงาน สรุปรอบ ๖ เดือน และ ๑ ปี งบประมาณ เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตาม นโยบาย No Gift Policy อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. มอบนโยบายและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

นายอนุชิต กมล ผู้อำนวยการโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ได้มอบนโยบาย และอบรมบรรยายพิเศษ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy และสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยาเพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูก จิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อนขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

**๓. กิจกรรม : ปลุกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จาก
การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่
ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือก ปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการ ทุจริต
และประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

**๔. กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้า
พนักงานของรัฐ**

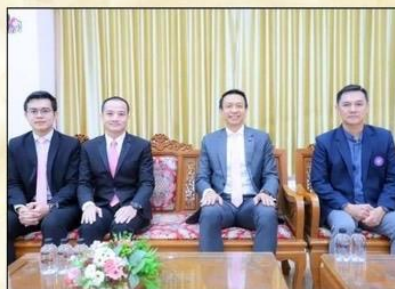
ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ให้แก่
ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน โดยวิทยากรภายในหน่วยงานโรงเรียนสวธรรค่อนันต์วิทยาภายใต้โครงการ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการรับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บริหารและ
บุคลากรปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภาพประกอบการประชุม และกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนสวธรรค่อนันต์วิทยา





โครงการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง ที่พึ่งแรกของประชาชน เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



วันพุธที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 นายอนุชิต กมล ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณคือนันต์วิทยา พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการโรงเรียนและคณะครูระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 ให้การต้อนรับ นายอายุกร บุญอากาศ ผู้พิพากษา หัวหน้าศาลจังหวัดสวรรคโลก และคณะเจ้าหน้าที่ศาลจังหวัดสวรรคโลก ซึ่งเป็นวิทยากรจัดกิจกรรมโครงการไกล่เกลี่ย ก่อนฟ้อง ที่พึ่งแรกของประชาชน เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง สำหรับนักเรียน ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 ณ หอประชุม 123 ปี โรงเรียนสุวรรณคือนันต์วิทยา





ข่าวประชาสัมพันธ์

ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนสวรรคค่อนันตวิทยา
SAWANANANWITTAYA SCHOOL

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

www.sawananan.ac.th

วันที่ 19 พฤษภาคม 2567

สัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการยื่นเรื่องร้องเรียน เพื่อการตรวจสอบจริยธรรมสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และ บุคคลในวงงานรัฐสภา



วันศุกร์ที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ.2567 นายอนุชิต กมล ผู้อำนวยการโรงเรียนสวรรคค่อนันตวิทยา มอบหมายให้ นายฐาปกรณ์ รอดทัพ ครูที่ปรึกษาสถานักเรียน และตัวแทนคณะกรรมการสถานักเรียน เข้าร่วมการอบรมสัมมนา “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการยื่นเรื่องร้องเรียนเพื่อการตรวจสอบจริยธรรมสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (สส.) และบุคคลในวงงานรัฐสภา” ณ โรงแรมแกรนด์ริเวอร์ไซด์ จังหวัดพิษณุโลก



ฉบับ สก.02 | ฉ.24/2567

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนสวรรคค่อนันตวิทยา
87 ม.3 ต.ย่านยาว อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย 64110 โทร. 055-642028
Facebook : โรงเรียนสวรรคค่อนันตวิทยา Sawanananwittaya School





กิจกรรมห้องเรียนคุณธรรม ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5



วันอังคารที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 นายอนุชิต กมล ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณคือนันต์วิทยา เป็นประธานเปิดกิจกรรมห้องเรียนคุณธรรม ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 โดยมีนางสาวศศิธร นรินทรากุล ณ อยุรยา หัวหน้าระดับ พร้อมด้วยคณะครูและนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวทิพย์ เนตรบุตร เป็นวิทยากรให้ความรู้แก่นักเรียน เพื่อส่งเสริมหลักคุณธรรม จริยธรรมที่ดี นำมาใช้ในการเรียนและการดำเนินชีวิต ณ หอประชุม 123 ปี โรงเรียนสุวรรณคือนันต์วิทยา



ฉบับ ม5.02 | ฉ.83/2567

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนสุวรรณคือนันต์วิทยา
87 ม.3 ต.ย่านยาว อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย 64110 โทร. 055-642028
Facebook : โรงเรียนสุวรรณคือนันต์วิทยา Sawanananwittaya School





อบรมสัมมนาโครงการผู้ตรวจการแผ่นดินสัญจร พบประชาชน ครั้งที่ 53



วันพฤหัสบดี ที่ 20 มิถุนายน พ.ศ.2567 นายอนุชิต กมล ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณคือนันต์วิทยา มอบหมายให้นางสาวธัญรัตน์ อุปถัมภ์ ครูที่ปรึกษาสถานักเรียน นางธัญญาวิ พงศ์สรสิทธิ์ หัวหน้ากลุ่มงานงบประมาณ คณะกรรมการสถานักเรียน ปีการศึกษา 2567 และตัวแทนนักเรียนโรงเรียนสุวรรณคือนันต์วิทยา เข้าร่วมการอบรมสัมมนาโครงการผู้ตรวจการแผ่นดินสัญจรพบประชาชน ครั้งที่ 53 เพื่อให้เยาวชน ประชาชน และส่วนราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของผู้ตรวจการแผ่นดินตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ณ โรงแรมสุโขทัยเทรเซอร์ รีสอร์ท แอนด์ สปา



ฉบับ สก.04 | ฉ.63/2567

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนสุวรรณคือนันต์วิทยา
87 ม.3 ต.ย่านยาว อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย 64110 โทร. 055-642028
Facebook : โรงเรียนสุวรรณคือนันต์วิทยา Sawanananwittaya School





ข่าวประชาสัมพันธ์

ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนสวณรัตน์วิทยา
SAWANANANWITTAYA SCHOOL

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

www.sawananan.ac.th

วันที่ 16 มิถุนายน 2567

การประชุมผู้ปกครองชั้นเรียน ครั้งที่ 1/2567 Classroom Meeting



วันอาทิตย์ ที่ 16 มิถุนายน พ.ศ.2567 นายสมชาย ธรรมปรีชา ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนสวณรัตน์วิทยา เป็นประธานการประชุมผู้ปกครองชั้นเรียน ครั้งที่ 1 ปีการศึกษา 2567 โดยมีนางพรทิพย์ ภูเพ็ญใจ นายกสมาคมครูและผู้ปกครองโรงเรียนสวณรัตน์วิทยา พ.ต.อ.มนตรี เบ้าทอง นายกสมาคมศิษย์เก่า สวณรัตน์วิทยา พร้อมด้วยนายอนุชิต กมล ผู้อำนวยการโรงเรียนสวณรัตน์วิทยา รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครู และผู้ปกครองนักเรียนร่วมประชุมรับฟังนโยบายของโรงเรียน ณ โดมน้ำเงิน โรงเรียนสวณรัตน์วิทยา หลังจากนั้นผู้ปกครองพบครูที่ปรึกษาเพื่อรับผลการเรียนและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อนำข้อมูลมาแก้ไข พัฒนาและ ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุตรหลานต่อไป



บพ.02 | ฉ.52/2567

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนสวณรัตน์วิทยา

87 ม.3 ต.ย่านยาว อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย 64110 โทร. 055-642028

Facebook : โรงเรียนสวณรัตน์วิทยา Sawanananwittaya School





ข่าวประชาสัมพันธ์

ปีการศึกษา 2567

โรงเรียนสวรรคคณันต์วิทยา
SAWANANANWITTAYA SCHOOL

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

www.sawananan.ac.th

วันที่ 21 พฤษภาคม 2567

ส.อ. รับการนิเทศ ติดตามตรวจเยี่ยม การเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567



วันอังคารที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ.2567 นายอนุชิต กมล ผู้อำนวยการโรงเรียนสวรรคคณันต์วิทยา พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการ คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ร่วมต้อนรับ นายสุตเขต สวายสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย พร้อมด้วยคณะนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ลงพื้นที่นิเทศ ติดตามตรวจเยี่ยม การเปิดภาคเรียนที่ 1/2567 และให้แนวทางการจัดการศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนสวรรคคณันต์วิทยา



ฉ. 26/2567

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนสวรรคคณันต์วิทยา

87 ม.3 ต.ย่านยาว อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย 64110 โทร. 055-642028

Facebook : โรงเรียนสวรรคคณันต์วิทยา Sawanananwittaya School





การประชุมประจำเดือนพฤษภาคม 2567



วันอังคารที่ 7 พฤษภาคม 2567 นายอนุชิต กมล ผู้อำนวยการโรงเรียนสวณรัตน์วิทยา เป็นประธานการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสวณรัตน์วิทยา ประจำเดือนพฤษภาคม พ.ศ.2567 พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการ คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมประชุมเพื่อมอบนโยบายการปฏิบัติงานและแจ้งข่าวสารต่างๆ นอกจากนี้ ได้มอบเกียรติบัตรให้กับผู้ที่ปฏิบัติราชการไม่มีวันลา และมอบแจกันดอกไม้เพื่อแสดงความยินดีกับคุณครูที่ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ และคุณครูที่ย้ายมาดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนสวณรัตน์วิทยา พร้อมทั้งมอบของขวัญวันเกิดให้แก่บุคลากร ที่มีวันเกิดในเดือนพฤษภาคม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครูและบุคลากร ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนสวณรัตน์วิทยา



ฉบับ บค.03 | ฉ.13/2567

งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนสวณรัตน์วิทยา
87 ม.3 ต.ย่านยาว อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย 64110 โทร. 055-642028
Facebook : โรงเรียนสวณรัตน์วิทยา Sawanananwittaya School

